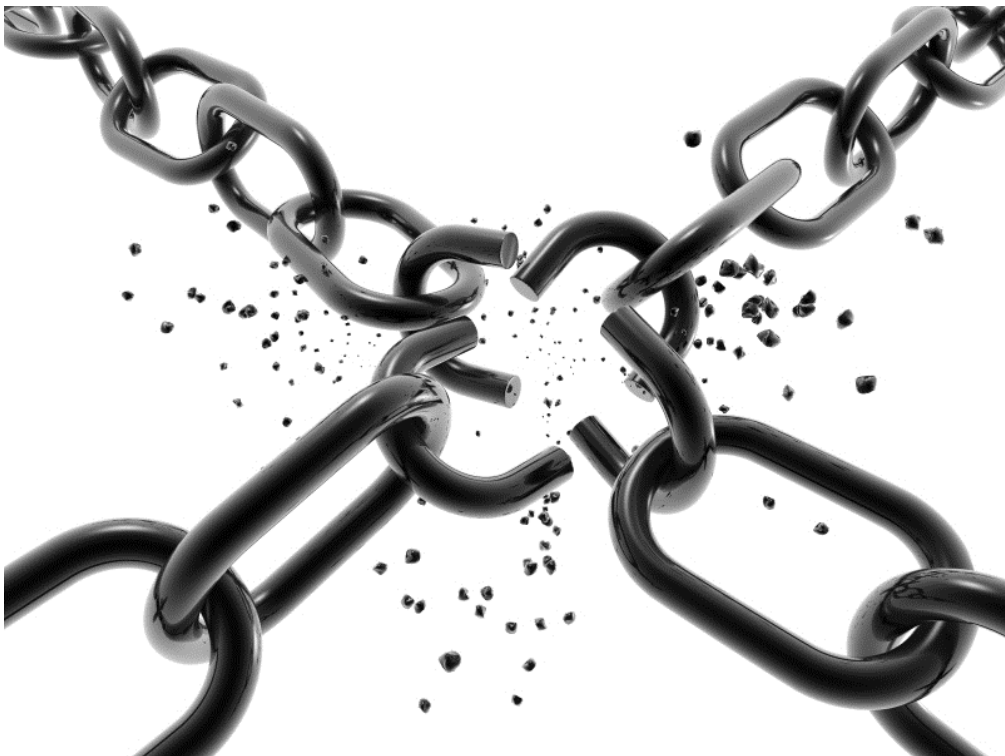


WHITEPAPER

OPZEGGEN MEDISCH SPECIALISTISCH BEDRIJF (MSB)

Sinds 1 januari 2015 zijn medisch specialisten veelal werkzaam in een zogenaamd medisch-specialistisch bedrijf (MSB). De banden van dit MSB blijken nogal eens te knellen. Voor die gevallen is er goed nieuws. Medisch specialisten kunnen ontsnappen uit het keurslijf van het MSB en terugkeren naar hun eigen maatschapsverband. In dit whitepaper wordt uitgelegd waarom en hoe het MSB kan worden opgezegd.





HOE ZAT HET OOK ALWEER MET DE INVOERING VAN HET SYSTEEM VAN INTEGRALE BEKOSTIGING?

- 1 Tot 1 januari 2015 declareerden specialisten rechtstreeks bij patiënten en zorgverzekeraars. Daar zat onvermijdelijk een debiteurenrisico aan vast. Wie zo'n risico loopt, wordt door de Belastingdienst al snel gezien als ondernemer. Bij het zijn van ondernemer horen fiscale voordelen. Specialist die op deze manier werkte werden door de Belastingdienst inderdaad aangemerkt als ondernemers.
- 2 Vanaf 1 januari 2015 wordt er op een andere manier gedeclareerd: het systeem van integrale bekostiging. Het ziekenhuis declareert één tarief bij de zorgverzekeraars, specialisten maken met het ziekenhuis afspraken over hun honorarium.
- 3 Adviseurs van ziekenhuizen en specialisten hebben vanaf 2013 flink paniek gezaaid. Het systeem van integrale bekostiging zou er volgens hen toe leiden dat medisch specialisten in fiscale zin niet langer als ondernemer zouden worden gezien. Dat zou leiden tot een forse belastingverhoging voor de specialist. De minister van VWS bevestigde dit idee. Er was, los van een loondienstverband, maar één reële manier om aan dit fiscale nadeel te ontsnappen: als collectief van specialisten opgaan in een medisch-specialistisch bedrijf in de vorm van een coöperatie of megamaatschap. Per 1 januari 2015 gingen voormalige maatschappen van specialisten massaal op in deze constructies.

MSB IS ONNODIG

- 4 Inmiddels is gebleken dat 'ouderwetse' maatschappen in veel gevallen wel degelijk voldoende ondernemersrisico lopen en dus in fiscale zin als onderneming te gelden hebben.
- 5 De Belastinginspecteur in Hoorn heeft in het voorjaar van 2015 geoordeeld dat een medisch specialist ook zonder zelfstandig declaratierecht wel degelijk ondernemer kan zijn. Of iemand kwalificeert als ondernemer, hangt niet af van de vraag of hij lid is van een MSB. Wat telt is de vraag of iemand ondernemersrisico loopt. Dat risico komt bijvoorbeeld tot stand door personeel in dienst te nemen of door te investeren in apparatuur.
- 6 Het oordeel van (deze) Belastinginspecteur is geen eenmalige uitglijder, maar een weloverwogen en logische toepassing van de wet. Ook de Minister van VWS heeft in antwoord op Kamervragen inmiddels toegegeven dat specialisten in de praktijk gedwongen werden zich op andere wijze te organiseren, terwijl niet uitgesloten is dat zij ook in een 'normale' maatschap toch fiscaal ondernemer zijn.
- 7 Kortom: de hele reorganisatie is voor niets geweest. Vanuit het oogpunt van de specialist althans. Voor het ziekenhuis is het misschien wel prettig om alle specialisten in één orgaan verzameld te hebben. Dat scheelt aanzienlijk bij onderhandelingen over het honorarium bijvoorbeeld.



NADELEN MSB

- 8 De specialist zit intussen gevangen in het keurslijf van het medisch-specialistisch bedrijf (MSB). Medisch specialisten zijn zeer verbonden met hun eigen specialisme. Zij horen niet per se thuis in een coöperatie of megamaatschap waarin alle specialisten van het ziekenhuis verenigd zijn. Werken in een dergelijk collectief beperkt de autonomie in vergaande mate. Specialisten moeten voor het minste of geringste toestemming vragen aan hun nieuwe maten, afkomstig uit totaal andere specialismen. Zij hebben zich bovendien in allerlei bochten moeten wringen om werkafspraken te maken over goodwill en bijvoorbeeld de omvang van een fte en een volledige werkweek. Het is onmogelijk om binnen de kolossale samenwerkingsverbanden op een efficiënte manier besluiten te nemen of overleg te voeren. De belangen van het eigen specialisme zijn veelal niet gediend bij samenwerking in een MSB.

OPLOSSING: OPZEGGEN VAN HET MSB-VERBAND EN TERUGKEREN NAAR DE EIGEN MAATSCHAP

- 9 U kunt van uw Organisatorische Eenheid weer een maatschap maken. Een eerste noodzakelijke stap is de beoordeling van het fiscaal ondernemerschap. Dat moet aanwezig zijn en anders gecreëerd worden. De MSB-maatschap of -coöperatie kan vervolgens worden opgezegd. Daar geldt een opzegtermijn voor. Dat komt goed uit, want in praktisch opzicht moet het een en ander afgewikkeld en voorbereid worden.
- 10 De oude maatschap bestaat formeel vaak nog. Deze maatschap kan uit zijn winterslaap worden gehaald. De maatschap zal vervolgens (honorarium)afspraken met het ziekenhuis moeten maken.
- 11 De specialisten hebben bovendien een nieuwe samenwerkings- of toelatings-overeenkomst met het ziekenhuis nodig. De bestaande toelatingsovereenkomst is veelal vervangen door één samenwerkingsovereenkomst tussen het MSB en het ziekenhuis. Als u geen lid of maat meer bent van het MSB, vervalt dus ook uw overeenkomst met het ziekenhuis. Het verdient daarom aanbeveling om de opzegging van het MSB gecoördineerd te laten verlopen en met het ziekenhuis afspraken te maken over de toekomst vóórdat daadwerkelijk wordt opgezegd.

Bert van Mieghem
Advocaat bij Wybenga | advocaten
vanmieghem@wybenga-advocaten.nl
010 – 214 0000